|  |
| --- |
| Комитет по образованию муниципального образования «Энский район» |
| Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  |
| «Средняя школа № 1» (МБОУ «Средняя школа № 1») |
| (наименование образовательной организации) |

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| от | 01.03.2022 |  | № | 200 |
|  | г. Энск |  |
|  | (место издания) |  |

**О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа департамента образования г. Энска от 20.02.2022 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях г. Энска» и решения педагогического совета (протокол от 28.02.2022 № 18)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1» (приложение 1).

2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Средняя школа № 1» на 2022 год (приложение 2).

3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».

4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 3).

5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Кондрахину С.С., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Кирееву А.М., учителя информатики.

7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Кондрахиной С.С. и куратору внедрения целевой модели наставничества Киреевой А.М.:

* обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ "Средняя школа № 1"» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
* провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2022.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Директор: | А.А. Андреев |  |  |
|  | (Ф. И. О.) |  | (подпись) |

С приказом ознакомлены:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Заместитель директора по УВР |  | С.С. Кондрахина |  |  |  | 01.03.2022 |
| (должность) |  | (Ф. И. О.) |  | (подпись) |  | (дата) |
| Учитель информатики |  | А.М. Киреева |  |  |  | 01.03.2022 |
| (должность) |  | (Ф. И. О.) |  | (подпись) |  | (дата)  |

Приложение 1
к приказу от 01.03.2022 № 200

**<...>**

Приложение 2
к приказу от 01.03.2022 № 200

**<...>**

Приложение 3
к приказу от 01.03.2022 № 200

**Планируемые результаты внедрения программы наставничества**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Значение** |
| 1 | Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации) | 30% |
| 2 | Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации) | 15% |
| 3 | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации) | 100% |
| 4 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации) | 100% |
| 5 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества | 100% |