

Управление образования администрации Рыбинского района

ПРИКАЗ

11.03.2022г.

г. Заозерный

№ 142/1

«Об утверждении муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Рыбинского района»

В целях реализации национального проекта «Образование», руководствуясь Положением об управлении образования администрации Рыбинского района, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества на территории Рыбинского района в 2022 – 2024 гг. согласно приложению 1.

2. Назначить ответственных за реализацию системы наставничества по направлениям:

- наставничество обучающихся в ОО – Эрбис Л.А., ведущий специалист Управления образования;
- педагогическое наставничество – Почитальнова Л.О., руководитель МКУ «ИМЦ».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела общего образования и воспитания Н.К. Карпенко.

Руководитель Управления образования



Т.Н. Ксензова

Дорожная карта по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества на территории Рыбинского района в 2022 – 2024 гг.

№ п/п	мероприятие	форма представления результата	сроки	Ответственные
1	Нормативно – правовое регулирование развития системы наставничества на уровне муниципалитета/ОО			
1.1	Определение ответственных лиц за внедрение и реализацию Региональной целевой модели наставничества на территории Рыбинского района в 2022-2024 гг.	Приказ УО	Март 2022	УО.
1.2	Разработка и утверждение муниципальной «Дорожной карты»	Наличие муниципальной Дорожной карты	Март 2022	УО, МКУ «ИМЦ»
1.3	Разработка дорожных карт и программ по развитию системы наставничества муниципальных образовательных организаций	Дорожные карты, программы	Апрель 2022	Руководители ОУ, ДО.
1.4	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций реализации системы наставничества на уровне ОО/муниципалитета	Локальные акты, методические рекомендации	Март – апрель, 2022	УО, МКУ «ИМЦ», Руководители ОУ, ДО
1.5	Разработка комплекса мер на муниципальном уровне, уровне ОО по стимулированию, сопровождению и поддержке педагогических работников в качестве наставников	Методические рекомендации, распорядительные акты	По мере необходимости	УО, Руководители ОУ, ДО.
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка реализации ЦМН			
2.1	Информирование ОО о внедрении и реализации целевой модели наставничества в муниципалитете	Информационная кампания, информационные письма	Март 2022	УО, МКУ «ИМЦ».
2.2	Проведение установочного семинара для заместителей директоров по работе с педагогическими кадрами	Информационное письмо, рекомендации, размещение материалов на сайте МКУ «ИМЦ».	Март 2022	УО, МКУ «ИМЦ».
2.3	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайтах общеобразовательных организаций/ муниципалитета	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением	На протяжении всего периода	Руководители ОУ, ДО, кураторы ОО, УО, МКУ «ИМЦ».
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участников	На протяжении всего периода по отдельному графику	УО, МКУ «ИМЦ».

2.5	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участников	В течение периода реализации	Пилотные площадки ОО, УО, МКУ «ИМЦ».
2.6	Разработка и корректировка критериев оценки эффективности системы наставничества на уровне ОО/муниципалитета	Наличие методики оценки эффективности системы наставничества	Май 2022, 2023	Руководители ОО, МКУ «ИМЦ», УО.
3	Внедрение и реализация ЦМН в образовательных организациях (ОУ, ДО) муниципалитета			
3.1	Подготовка условий для реализации наставничества в ОО	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации-партнеры	Апрель - июнь, 2022	Руководители и кураторы ОО
3.2	Формирование баз программ наставничества на уровне ОО	Наличие базы эффективных программ наставничества, которые могут реализоваться как в данной, так и в иных ОО	В течение периода реализации	Руководители ОО, кураторы ОО.
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых с перечнем запросов	В течение периода реализации	кураторы реализации ОУ, ДО .
3.4	Организация работы наставнических пар или групп	Реализация плана наставничества. Наличие персонализированных программ	В течение периода реализации	Кураторы реализации ОУ, ДО
3.5	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМН	Программно-методическое обеспечение	До 20.08. 22.	кураторы реализации ОУ, ДО
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование банка успешных практик (кейсов) наставничества	Реестр банка успешных практик	В течение периода реализации	Руководители ОО, МКУ «ИМЦ», УО, ДО.
4.2	Трансляция лучших практик наставничества на образовательных мероприятиях разного уровня.	Комплекс тематических мероприятий	Ежегодно.	ОО, ДО, МКУ «ИМЦ», УО.
4.3	Информационное освещение внедрения и реализации целевой	Отражение на сайте МКУ	В течение	Кураторы ОО, ДО

	модели наставничества, лучших наставников, кейсов	«ИМЦ», ОО, ДО	периода реализации	
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	ОО, ДО, МКУ «ИМЦ».
5	Мониторинг реализации и оценки результатов реализации программ наставничества			
5.1	Организация мониторинга наличия пакета локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне ОО.	Наличие пакета локальных актов, методических рекомендаций	Май 2022 ежегодно	Кураторы реализации ЦМН в ОО МКУ «ИМЦ», УО.
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества	Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Май, 2022 Ежегодно.	УО, МКУ «ИМЦ».
5.3	Внутренний мониторинг реализации и эффективности программ наставничества в ОО	Получены и проанализированы данные мониторинга (наличие информационных справок)	Май, 2022 Ежегодно, не позднее 1 июня	Кураторы реализации ЦМН в ОО
5.4	Мониторинг качества реализации комплекса мер («дорожной карты») по внедрению ЦМН в ОО	Получены и обобщены данные на муниципальном уровне о внедрении ЦМН в ОО	Ежегодно, не позднее 1 июня.	Кураторы реализации ЦМН в ОО, УО, МКУ «ИМЦ».
5.5	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно, не позднее 1 июля	УО, МКУ «ИМЦ».
5.6	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга, принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	ежегодно	УО, МКУ «ИМЦ».
5.7	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Аналитический отчет	ежегодно	УО, МКУ «ИМЦ»
6	Координация и управление реализацией ЦМН			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению и реализации ЦМН:			
6.1.1	На уровне образовательных организаций - контроль реализации ЦМН, - контроль реализации программ наставничества	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям ОО, ДО	Ежегодно, в течение периода реализации	Кураторы ОУ, ДО

6.1.2	На уровне муниципалитета - достижение целевых показателей реализации ЦМН, - соблюдение норм законодательства при реализации ЦМН	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН, ФИРО	Июль 2022 - 2024	УО, МКУ «ИМЦ»
6.2	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	Обеспечение условий реализации ЦМН	В течение периода реализации	УО, МКУ «ИМЦ», Руководители ОУ, ДО